

Modelo Ágil - Introdução

Prof. Dr. William Simão de Deus

william.deus@ifpr.edu.br
Instituto Federal do Paraná (IFPR)
Campus Pinhais
Gestão da Tecnologia da Informação – 2025.01

Alguém já trabalhou com o modelo ágil?

Como foi a experiência?

- Uma **abordagem** bem mais leve e prática
- Foco em **flexibilidade, colaboração e entrega contínua**
- Não é uma metodologia única, mas um conjunto de princípios que inspiram frameworks como **Scrum, Crystal Clear e XP**.

- **Indivíduos e interações**
- **Software em funcionamento**
- **Colaboração com o cliente**
- **Responder a mudanças**

Método Cascata

- Rigidez e sequencialidade
- Foco em planejamento e documentação
- Mudanças são difíceis e custosas
- Entrega única no final

Métodos Ágeis

- Flexibilidade e adaptação
- Foco em colaboração e entregas frequentes
- Mudanças são bem-vindas
- Entrega contínua de valor

- **Maior satisfação do cliente:** O cliente se envolve durante todo o processo
- **Adaptabilidade:** Equipes conseguem responder rapidamente a novas demandas
- **Redução de riscos:** Entregas curtas e frequentes permitem identificar problemas cedo
- **Qualidade do produto:** O foco em feedback constante resulta em um produto final superior

- O desenvolvimento de software era dominado por métodos tradicionais, como o **Modelo Cascata (Waterfall)**
- Esses métodos eram rígidos, sequenciais e focados em **planejamento e documentação** exaustivos
- As **mudanças** nos requisitos eram difíceis e custosas de implementar
- O software funcional era entregue apenas no **final do processo**, o que atrasava a obtenção de feedback

- Em **fevereiro de 2001**, 17 profissionais se reuniram
- Eles buscavam uma **alternativa** aos métodos pesados e burocráticos
- O resultado foi a criação de manifesto que apresentou um conjunto de princípios a serem seguidos

O Resultado

<<https://agilemanifesto.org/iso/ptbr/manifesto.html>>

- O manifesto popularizou a ideia de **entregas curtas e frequentes**, permitindo feedback constante
- Trouxe o **cliente** para o centro do processo
- Focou na criação de uma cultura de **colaboração e auto-organização** dentro das equipes